

Số: /TTr-UBND

Sóc Trăng, ngày tháng năm 2023

DỰ THẢO 2

TỜ TRÌNH

Về việc dự thảo Nghị quyết quy định chính sách đối với cán bộ, công chức luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Sóc Trăng.

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (được sửa đổi, bổ sung năm 2020), Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh dự thảo Nghị quyết quy định chính sách đối với cán bộ, công chức luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng, cụ thể:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ;

Thực hiện Quy định số 65-QĐ/TW ngày 28/4/2022 của Bộ Chính trị về luân chuyển cán bộ;

Căn cứ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, tại Điều 64 có quy định "*công chức luân chuyển được hưởng các chính sách về bố trí nhà ở công vụ, hỗ trợ đi lại, sinh hoạt phí và các chính sách khác (nếu có)*";

Thực hiện Quy định số 952-QĐ/TU ngày 12/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng về công tác luân chuyển cán bộ và Đề án số 05-ĐA/TU ngày 06/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý tỉnh Sóc Trăng giai đoạn 2022-2025, giao cho Ban Cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Sở Nội vụ phối hợp các cơ quan điều chỉnh chế độ, chính sách cho cán bộ luân chuyển đảm bảo theo quy định và phù hợp thực tiễn.

Hiện nay chính sách luân chuyển tại Nghị quyết số 27/2008/NQ-HĐND ngày 09/12/2008 của Hội đồng nhân dân tỉnh về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng đã không còn phù hợp với tình hình thực tế.

Căn cứ những quy định trên, tỉnh cần thiết ban hành chính sách đối với cán bộ, công chức luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng (thay thế Nghị quyết số 27/2008/NQ-HĐND).

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VIỆC XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

1. Mục đích

Triển khai thực hiện chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước và tuân thủ pháp luật.

Tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức được luân chuyển an tâm công tác, ra sức rèn luyện, học tập để phục vụ địa phương; xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Quan điểm chỉ đạo

Dự thảo Nghị quyết đúng quy định của pháp luật và phù hợp với tình hình nguồn lực và ngân sách của tỉnh; đảm bảo việc sử dụng ngân sách có hiệu quả.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT

Trên cơ sở văn bản chấp thuận của Thường trực HĐND tỉnh tại Công văn số 130/HĐND-VP ngày 13 tháng 9 năm 2022 cho xây dựng Nghị quyết về chính sách đối với cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý luân chuyển, UBND tỉnh giao cho Sở Nội vụ soạn thảo Nghị quyết.

Sau khi được Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo thực hiện quy trình soạn thảo Nghị quyết về chính sách luân chuyển cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý trên địa bàn tỉnh, Sở Nội vụ đã thực hiện quy trình soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật theo quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 và các Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

Sở Nội vụ xây dựng Tờ trình của UBND tỉnh và dự thảo Nghị quyết của HĐND tỉnh, gửi lấy ý kiến của các đối tượng chịu sự tác động của chính sách, ý kiến của Bộ Nội vụ, Tư pháp, Tài chính, ý kiến phản biện của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và đề nghị Sở Thông tin và Truyền thông đăng tải lên Cổng thông tin điện tử của tỉnh lấy ý kiến của tổ chức, cá nhân tại Công văn số/SNV-TCCC ngày ... tháng ... năm 2023.

Sau thời gian lấy ý kiến, Sở Nội vụ nhận được ý kiến đóng góp và đã tổng hợp, tiếp thu, giải trình ý kiến đóng góp, chỉnh lý dự thảo Tờ trình, Nghị quyết và gửi Sở Tư pháp thẩm định.

Sở Tư pháp có Báo cáo thẩm định số/BC-STP ngày tháng năm 2023 thẩm định dự thảo Tờ trình, Nghị quyết.

Trên cơ sở báo cáo thẩm định của Sở Tư pháp, Sở Nội vụ tiếp thu, giải trình và có văn bản trình UBND tỉnh dự thảo Nghị quyết.

UBND tỉnh xem xét, thảo luận tập thể và biểu quyết theo đa số và quyết định trình dự thảo nghị quyết ra Hội đồng nhân dân tỉnh.

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA NGHỊ QUYẾT

1. Bố cục

Nghị quyết gồm có 05 điều.

2. Nội dung cơ bản của Nghị quyết

Nghị quyết quy định chính sách đối với cán bộ, công chức luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng gồm: phạm vi điều chỉnh, đối tượng được hưởng chính sách, việc chi trả lương, phụ cấp, mức hỗ trợ, kinh phí thực hiện và quy định tổ chức thực hiện, như sau:

a) Điều 1: Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

- Phạm vi điều chỉnh: Quy định chính sách của tỉnh Sóc Trăng trong việc hỗ trợ cán bộ, công chức được luân chuyển trên địa bàn tỉnh Sóc Trăng.

- Đối tượng áp dụng: Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách địa phương.

- Đối tượng áp dụng:

b) Điều 2: Quy định việc chi trả tiền lương và phụ cấp chức vụ của cán bộ, công chức luân chuyển được chi trả như sau:

- Nếu mức lương và phụ cấp (nếu có) ở chức danh mới cao hơn hoặc bằng mức lương và phụ cấp (nếu có) đang hưởng thì được hưởng theo mức lương và phụ cấp của chức danh mới;

- Nếu mức lương và phụ cấp (nếu có) ở chức danh mới thấp hơn mức lương và phụ cấp (nếu có) đang hưởng thì được bảo lưu mức lương và phụ cấp đang hưởng;

- Thời gian nâng bậc lương của cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý được luân chuyển thực hiện theo quy định hiện hành.

Đơn vị tiếp nhận cán bộ, công chức sẽ thực hiện việc chi trả tiền lương và phụ cấp cho cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý trong thời gian được luân chuyển theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

c) Điều 3: Chính sách hỗ trợ khi luân chuyển

* Hỗ trợ một lần khi luân chuyển theo mức như sau:

- Từ cấp tỉnh về các xã, phường, thị trấn thuộc huyện, thị xã và ngược lại: 15.000.000 đồng; về phường thuộc thành phố Sóc Trăng và ngược lại: 10.000.000 đồng.

- Từ cấp tỉnh về các huyện, thị xã và ngược lại: 12.000.000 đồng; về thành phố Sóc Trăng và ngược lại: 10.000.000 đồng.

- Giữa các huyện, thị xã, thành phố: 12.000.000 đồng.

- Từ cấp huyện về cấp xã: 10.000.000 đồng.

- Giữa các xã, phường, thị trấn trên cùng địa bàn huyện, thị xã, thành phố: 10.000.000 đồng.

- Giữa các cơ quan, đơn vị khối Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh hoặc cấp huyện (luân chuyển cùng cấp): 10.000.000 đồng.

* Hỗ trợ hàng tháng

- Cán bộ, công chức luân chuyển đến đơn vị công tác mới ở xa đơn vị hiện tại (trên 10 km), trong thời gian cơ quan tiếp nhận chưa bố trí chỗ ở, nếu tự túc phương tiện đi, về thì được hỗ trợ hàng tháng 1.000.000 đồng đối với nam và 1.300.000 đồng đối với nữ.

- Tiền hỗ trợ hàng tháng được chi trả cùng kỳ lương hàng tháng, không tính đóng các chế độ bảo hiểm xã hội và bảo hiểm y tế.

* Chế độ nhà ở: Cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý luân chuyển được hưởng chế độ nhà ở tại nơi luân chuyển đến theo quy định hiện hành. Trong thời gian chưa được bố trí nhà ở, đơn vị tiếp nhận cán bộ, công chức luân chuyển đến có trách nhiệm tạo điều kiện về nơi ăn, ở cho cán bộ, công chức.

* Chế độ đào tạo, bồi dưỡng: Thực hiện theo quy định hiện hành.

d) Điều 4: Kinh phí thực hiện

Ngân sách địa phương cấp tỉnh và cấp huyện đảm bảo theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

đ) Điều 5: Tổ chức thực hiện:

Quy định trách nhiệm của UBND tỉnh, các Ban của HĐND tỉnh, các cơ quan, đơn vị có liên quan; thay thế các Nghị quyết có liên quan và thời gian có hiệu lực của Nghị quyết.

(Đính kèm dự thảo Nghị quyết)

Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, thông qua./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT.TU, TT.HĐND tỉnh;
- Ban Pháp chế, HĐND tỉnh;
- Đại biểu HĐND tỉnh;
- Đoàn ĐBQH đơn vị tỉnh ST;
- Các thành viên UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ, Sở Tài chính;
- Lưu: TH, VX, HC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**